



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI TRENTO

**Direzione Risorse Umane e Organizzazione**

## Documento relativo all'aggiornamento della costituzione del fondo di cui all'art. 87 del CCNL comparto Università, per l'anno 2016

Riferimenti normativi:

- art. 1 commi 190-196 Legge 23 dicembre 2005, n. 266
- art. 67 commi 5 e 6 della Legge 6 agosto 2008, n. 133
- C.C.N.L. del personale del comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 16 ottobre 2008
- C.C.N.L. del personale del comparto Università, relativo al biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 12 marzo 2009
- art. 9 comma 2 bis del DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122
- art. 16 comma 1 lettera b) del DL 6 luglio 2011, n. 98 convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111
- art. 1 comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014)
- art. 1 comma 256 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità 2015)
- art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016)

Il Dirigente della Direzione  
Risorse Umane e Organizzazione  
dott. Mario Depaoli

20 aprile 2017



Quadro di sintesi applicazione art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 per l'anno 2016

	2015	2016
1. Fondo progressioni e produttività	1.274.929,62	1.310.117,63
2. Poste temporaneamente esterne al fondo (PEO a bilancio)	1.416.259,48	1.389.107,48
<b>3. Totale poste (1. + 2.)</b>	<b>2.691.189,10</b>	<b>2.699.225,11</b>
4. Decurtazioni per rispetto limite 2010 (prima parte art. 9 comma 2-bis)	24.530,51	24.530,51
<b>5. Totale poste calcolate nel rispetto limite 2010 (3. - 4.)</b>	<b>2.666.658,59</b>	<b>2.674.694,60</b>
6. % riduzione proporzionale	0,00%	0,00%
7. Decurtazione per riduzione proporzionale (seconda parte art. 9 comma 2-bis) (6. x 5.)	-	-
<b>8. Totale poste calcolate nel rispetto dell'art. 9 comma 2-bis (limite 2015 - cfr. certificazione di data 20 aprile 2017) (5. - 7.)</b>	<b>2.666.658,59</b>	<b>2.674.694,60</b>
9. Decurtazioni anno 2016 per rispetto limite 2015 - ex art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208		8.036,01
<b>10. Totale poste calcolate nel rispetto limite 2015 (8. - 9.)</b>		<b>2.666.658,59</b>
11. % riduzione proporzionale (cfr. schema sotto riportato)		0,09%
12. Decurtazione per riduzione proporzionale (art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208) (11. x 10.)		2.399,99
<b>13. Totale poste calcolate nel rispetto dell'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (10. - 12.)</b>		<b>2.664.258,60</b>
<b>14. Di cui totale voci fisse (al netto PEO a bilancio)</b>		<b>1.275.151,12</b>

N.B. I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma

Quadro di calcolo della semisomma ai fini della riduzione proporzionale effettuata ai sensi Circolare RGS n. 12/2011

1. Personale tecnico amministrativo di ctg. B, C e D al 01.01.2015	585
2. Personale tecnico amministrativo di ctg. B, C e D al 31.12.2015	578
<b>3. Semisomma (media) riferita all'anno 2015</b>	<b>581,5</b>
4. Personale tecnico amministrativo di ctg. B, C e D al 01.01.2016	575
5. Personale tecnico amministrativo di ctg. B, C e D al 31.12.2016 - calcolato "tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente" ex art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016)	587
<b>6. Semisomma (media) riferita all'anno 2016</b>	<b>581,0</b>
<b>7. Calcolo variazione % semisomma 2016 rispetto a semisomma 2015</b>	<b>-0,09%</b>



**FONDO EX ART. 87 CCNL 2006-2009 PER L'ANNO 2016**  
**AGGIORNAMENTO COSTITUZIONE DEL FONDO (LORDO PEO)**

	2016	2015 ***
<b>a. Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Risorse storiche, incrementi contrattuali, altri incrementi, decurtazioni (compresa la decurtazione ex art. 67 comma 5 D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 pari ad € 102.493,90)		
Per il dettaglio si rimanda alla costituzione del fondo anno 2010 così come risultante dal documento di certificazione sottoscritto dal Collegio dei revisori dei conti in data 30 dicembre 2010	1.094.210,30	1.094.210,30
RIA personale cessato ctg. B, C, D ed EP di competenza anni 2011-2014 (art. 87 comma 1 lett. d. CCNL 2006-2009 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005)*	24.530,51	24.530,51
RIA personale cessato ctg. B, C, D ed EP di competenza anno 2015 (art. 87 comma 1 lett. d. CCNL 2006-2009 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005)*	6.565,89	6.565,89
RIA personale cessato ctg. B, C, D ed EP di competenza anno 2016 (art. 87 comma 1 lett. d. CCNL 2006-2009 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005)*	8.036,01	/
Differenziale cessati o passati di ctg. B, C, D ed EP (art. 87 comma 1 lett. e. CCNL 2006-2009 - art. 1 comma 193 Legge 266/2005) **	176.774,92	149.622,92
<b>a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>1.310.117,63</b>	<b>1.274.929,62</b>
<b>b. Risorse variabili</b>		
Risparmi di gestione (art. 43 legge 449/1997)	-	-
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 87 comma 2 CCNL 2006-2009)	-	-
Specifiche disposizioni di legge (art. 67 comma 1 lett. f. CCNL 1998-2001)	-	-
<b>b1. Totale incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 e all'art. 1 comma 236 legge 208/2015</b>	-	-
Risparmi da straordinario (art. 86 comma 4 CCNL 2006-2009) anno 2015	67.993,98	-
Altre risorse variabili	-	-
Somme non utilizzate fondo anno precedente	201.695,66	244.264,24
<b>b2. Totale incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 e all'art. 1 comma 236 legge 208/2015</b>	<b>269.689,64</b>	<b>244.264,24</b>
<b>c. Decurtazioni del fondo</b>		
Impiego del fondo per progressioni orizzontali ctg. B, C, D ed EP (art. 88 comma 4 CCNL 2006-2009) anno corrente	-	-
Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art. 88 comma 2 lett. a. par. 2 CCNL 2006-2009)	-	-
Totale decurtazione anno 2014 ex art. 1 comma 456 della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, comprendente:		
- decurtazione fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2-bis legge 122/2010) pari ad € 24.530,51	-24.530,51	-24.530,51
- decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2-bis legge 122/2010) pari ad € 0,00		
Totale decurtazioni anno 2016 per rispetto limite 2015 ex art. 1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208	-8.036,01	/
Decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale (art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208)	-2.399,99	/
Altre decurtazioni del fondo	-	-
<b>c. Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-34.966,51</b>	<b>-24.530,51</b>
<b>d. Risorse del fondo utilizzabili ai sensi dell'art. 88 CCNL 2006-2009</b>		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.310.117,63	1.274.929,62
Totale risorse variabili	269.689,64	244.264,24
Totale decurtazioni del fondo	-34.966,51	-24.530,51
<b>d. Totale risorse del fondo (a. + b1. + b2. + c.)</b>	<b>1.544.840,76</b>	<b>1.494.663,35</b>
<b>e. Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (comprese all'interno delle risorse di bilancio destinate alla componente stipendiale tabellare)</b>		
<b>e. Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (Progressioni orizzontali a carico del bilancio) **</b>	<b>1.389.107,48</b>	<b>1.416.259,48</b>
<b>f. Totale fondo lordo PEO (d. + e.)</b>	<b>2.933.948,24</b>	<b>2.910.922,83</b>

**Note**

\* Le mensilità residue della RIA in godimento (non liquidate al personale cessato) vengono recuperate al fondo nell'anno di cessazione - il conteggio è effettuato a consuntivo - tali risorse sono fisse, aventi carattere di certezza e stabilità; dall'anno successivo vengono acquisite al fondo le intere quote annuali (tali risorse sono fisse, aventi carattere di certezza e stabilità).

**Modalità di calcolo PEO a bilancio:**

Le somme temporaneamente all'esterno del fondo sono valorizzate come delta stipendiale, fra la posizione economica in essere e la posizione di ingresso nella categoria, calcolato su 13 mensilità comprensive di I.V.C. e riferito al rapporto di lavoro a tempo pieno (tale modalità di calcolo è conforme alle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio XVI dell'I.G.O.P.).

\*\* Le PEO effettivamente a bilancio per l'anno considerato vengono valorizzate a consuntivo (si veda tabella di calcolo allegata);

il differenziale cessati/passati di ctg. è frutto, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013-2014-2015-2016, della differenza fra il totale PEO a bilancio 2010 e il totale PEO a bilancio dell'anno considerato (tali risorse sono fisse, aventi carattere di certezza e stabilità).

\*\*\* Costituzione del fondo anno 2015 (aggiornamento), così come risultante dal documento di certificazione sottoscritto dal Collegio dei revisori dei conti in data 20 aprile 2017

Il Collegio dei revisori ha effettuato i controlli previsti dall'art. 40 bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge

Il Presidente  
Dott.ssa Maria Teresa BERNELLI

Il Componente  
Dott. Marco BERNARDIS

Il Componente  
Dott.ssa Daniela COLLESI